

Coaching

Wir unterstützen Führungskräfte bei der effektiven und erfolgreichen Bewältigung von beruflichen Veränderungen und erfolgskritischen Herausforderungen, insbesondere auf der Grundlage einer auditbasierten Analyse.

Ziele und Anlässe

- Erweiterung der individuellen Führungskompetenz und Verhaltensbandbreite
- Begleitung von Veränderungsprozessen, angestoßen durch die Übernahmen erweiterter oder neuartiger Verantwortung
- Erarbeitung neuer beruflicher Perspektiven im Kontext individueller oder organisationsbedingter Umbruchphasen
- Vermittlung und Vertiefung spezifischer Tools zur nachhaltigen Gestaltung des Führungsumfeldes
- Hilfe zur Selbsthilfe bei der Stärkung des individuellen Selbstmanagements

Auditbasiertes Coaching

- Coaching in einer besonders effektiven und fokussierten Variante
- Steigerung der Effizienz durch Straffung und Präzisierung der Analysephase mittels eines Management-Audits
- Gewinnung sehr konkreter und differenzierter Analyseergebnisse als strukturierter Ausgangspunkt des Coachings
- Vermittlung eines methodisch fundierten Fremdbildes an den Coachee zur Förderung seiner Selbstreflexion
- Nutzung der definierten Bewertungskriterien des Audits für die Konzentration des Coachings auf wesentliche Ziele

Begleitendes Coaching

- Coaching mit besonders pragmatischer Ausrichtung auf konkrete Führungsanforderungen und -situationen
- Förderung der Selbstreflexion verbunden mit strukturierter Wissens- und Methodenvermittlung und der Aufarbeitung praktischer Situationen des Tagesgeschäfts
- Teilnahme des Coachs an Meetings, Präsentationen, Besuchen etc. im Rahmen des Möglichen als methodische Besonderheit
- Nachbereitung der Veranstaltungen und Ableitung von Schlussfolgerungen für die nachhaltige Optimierung des Führungsverhaltens und die Erweiterung der Verhaltensbandbreite